

**ПРОГРАММА ПРЕТЕНДЕНТА НА ВЫБОРНУЮ ДОЛЖНОСТЬ
ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ БОТАНИКИ
доктора биологических наук Мейсуровой Александры Федоровны**

Справка на 01.10.2021:

Общее число ставок – 14.83. Среди штатных сотрудников кафедры (включая совместителей) – 1 д.б.н., профессор; 1 д.б.н., доцент; 10 к.б.н., доцентов, 1 к.с-х.н., доцент, 1 старший преподаватель, 1 ассистент.

I. Кадровая политика.

В отчетный период планируется:

1. Сохранить и развить имеющийся кадровый потенциал кафедры ботаники за счет:
 - качественного преобразования штатного расписания кафедры (в том числе преобразования ставок старших преподавателей в ставки доцентов) в связи с защитой диссертаций или получением сотрудниками ученых званий доцента;
 - увеличения числа работников профильных организаций-работодателей, привлекаемых на условиях совместительства или почасовой оплаты (договоры ГПХ);
 - снижения среднего возраста преподавателей кафедры за счет привлечения молодых сотрудников через аспирантуру ТвГУ и других вузов, а также через соискательство и приоритетного увеличения доли ставки, занимаемой молодыми сотрудниками.
2. Разработать сбалансированный индивидуальный план НПП исходя из профиля и результатов научной и педагогической деятельности каждого конкретного НПП с учетом необходимости выполнения целевых показателей кафедры и факультета.
3. Разработать и реализовать план по профессиональной переподготовке и повышению квалификации преподавателей кафедры в ведущих научных и учебных учреждениях в том числе по современным формам организации образовательного процесса с использованием цифровых технологий.
4. Создать условия для завершения сотрудниками кафедры профильного обучения в магистратуре по направлению 35.04.01 Садоводство (ЗФО) в ведущем аграрном университете России – ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ.
5. Расширить образовательное и научное сотрудничество и заключить соответствующие договоры с ведущими академическими институтами РФ.

II. Образовательная политика

В отчетный период планируется:

1. Заключить договоры о сетевой форме обучения с профильными организациями по направлениям бакалавриата 35.03.01 Лесное дело, 35.03.05 Садоводство.
2. Создать практико-ориентированную учебно-лабораторную базу «Сити фермерство микрозелени» для использования в учебном процессе по направлению 35.03.05 Садоводство.
3. Совместно с профильными структурными подразделениями университета подготовить к лицензированию новую образовательную программу 06.05.02 «Фундаментальная и прикладная биология».
4. Разработать и обновить учебно-методическое обеспечение по всем новым и модернизированным учебным дисциплинам, реализуемым сотрудниками кафедры за счет:

- издания учебной и учебно-методической литературы с грифами учебно-методических объединений, в том числе подготовка учебных изданий в бумажном и цифровом формате совместно с другими вузами и научными центрами страны и региона;
 - создания и публикации в электронно-образовательной среде университета онлайн-курсов по соответствующим дисциплинам.
5. Расширить сотрудничество с ведущими образовательными и научными учреждениями с целью проведения производственных и полевых практик, а также совместной научно-исследовательской работы.
6. Ввести в образовательный процесс учебные дисциплины, формирующие у студентов необходимые цифровые компетенции, включая навыки использования электронных библиотечных и научно-образовательных ресурсов и профессиональных баз данных.

III. Цифровое развитие.

В отчетный период планируется:

1. Расширить применение цифровых технологий в учебном процессе и профориентационной работе за счет:
- разработки по профильным дисциплинам кафедры МООС и получения на них свидетельства о государственной регистрации;
 - расширения взаимодействия с потенциальными абитуриентами с использованием инструментов и сервисов электронно-образовательной среды университета;
 - развития практики проведения циклов открытых научно-популярных онлайн-лекций, проводимых преподавателями кафедры и приглашенными специалистами;
2. Расширить практику применения информационных систем и сервисов для управления учебным процессом по реализуемым на кафедре образовательным программам за счет:
- регулярного обновления рабочих программ и аннотаций дисциплин в ИС "Рабочие программы дисциплин" <http://rpd.tversu.ru/> в соответствии с требованиями ФГОС по направлениям, реализуемым на кафедре;
 - внедрения ИС «Нагрузка» для управления нагрузкой и формирования индивидуальных планов работы НПП кафедры.
3. Увеличить количество научных исследований, проводимых сотрудниками кафедры с применением цифровых систем и сервисов.
4. Развивать программы дополнительного образования с применением технологий онлайн обучения на цифровой платформе университета <https://public-lms.tversu.ru/>, для этого
- подготовить, открыть и реализовать новые программы дополнительного профессионального образования с использованием дистанционных форм обучения: «Преподаватель естествознания в условиях цифровизации образования», «Лесное и лесопарковое хозяйство», «Питомниководство»;
 - продолжить подготовку программы повышения квалификации в онлайн формате «Лесные экосистемы Тверской области» для работников средних общих и средне-специальных учреждений, а также работников профильных организаций (Министерства лесного хозяйства, Тверского филиала ФГБУ «Рослесинфорг», Тверской филиал ФБУ «Рослесозащита»);
 - расширить перечень предлагаемых курсов повышения квалификаций в онлайн формате по профильным направлениям.

IV. Научная деятельность

В отчетный период планируется:

1. Укрепить имеющиеся традиции и высокий научный потенциал кафедры.
2. Продолжить развитие многоплановых контактов кафедры с ведущими научными учреждениями и организациями РФ и зарубежных стран.
3. Организовать и провести Международную научную конференцию, посвященную 105-летию кафедры ботаники ТвГУ.
4. Продолжить организацию и проведение в рамках недели науки научных конференций аспирантов, магистрантов и студентов биологического факультета по секциям: Биология и Экология (бакалавриат), Садоводство и Лесное дело (бакалавриат), Медико-биологические и экологические исследования (магистратура), как в очных, так и дистанционных формах.
5. Сохранить и продолжить развитие всех направлений научных исследований, которые осуществляет кафедра ботаники.
6. Поддерживать высокий уровень публикационной активности в журналах, индексируемых в международных базах (Web of Science, Scopus) и включенных в перечень ВАК, в том числе издание монографий, получение патентов, свидетельств на объекты интеллектуальной собственности.
7. Повысить апробацию результатов научных исследований на конференциях различного уровня.
8. Активизировать участие сотрудников кафедры в грантовых и хоздоговорных работах по профильным научным направлениям.

V. Проектная деятельность

В отчетный период планируется:

1. Организовать и провести конкурсы:
 - ландшафтных проектов студентов «Фитодизайнерские решения»
 - лучшего осеннего букета «Золотая осень»
 - студенческой самодеятельности «BioShowTalent»
2. Расширить участие студентов и сотрудников кафедры в мероприятиях по посадке лесных культур, благоустройству и расчистке городских территорий (субботники).
3. Организовать на базе кафедры проведение регулярных открытых мастер-классов, проводимых специалистами практиками в области флористики, садоводства и лесного хозяйства с целью популяризации образовательных программ и вовлечения студентов в совместные практико-ориентированные проекты.

VI. Развитие инфраструктуры

В отчетный период планируется:

1. Совместно с профильными структурными подразделениями университета провести работы по приобретению оборудования, необходимого для организации учебных занятий и практической работы студентов.
2. Модернизировать лабораторную базу кафедры.

Зав. кафедрой ботаники



Мейсурова А.Ф.